

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

Anlage 1
zum Haushaltsplan 2022
 (zu § 5 GemHVO)
Teil A: Beamte

Laufbahngruppen	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen					Nachrichtlich	
		Insgesamt	darunter				Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2021	Vermerke, Erläuterungen (z. B. Aufwandsentschädigung)
			Mit Zulage	Sonder- schlüssel	Leer- stellen	Stellen 2021		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung								
Wahlbeamte	B6	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	
	B4	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	
höherer Dienst	A14	6,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	
	A13/H	1,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	
gehobener Dienst	A13/G	3,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	
	A12	11,00	0,00	0,00	0,00	11,00	9,40	
	A11	12,50	0,00	0,00	0,00	13,50	9,95	
	A10	5,00	0,00	0,00	0,00	4,00	2,80	
mittlerer Dienst	A9/M	4,00	0,00	0,00	0,00	4,00	3,70	
	A8	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	A7	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	
Insgesamt AI	 	46,50	0,00	0,00	0,00	46,50	39,85	
II. Sondervermögen mit Sonderrechnungen								
Insgesamt AII	 	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Insgesamt AI + AII	 	46,50	0,00	0,00	0,00	46,50	39,85	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
Teil B: Tariflich Beschäftigte

Anlage 1
zum Haushaltsplan 2022
 (zu § 5 GemHVO)

Tarifart	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen					Nachrichtlich	
		Insgesamt	darunter			besetzten Stellen am 30.06.2021	Vermerke, Erläuterungen (z. B. Aufwandsentschädigung)	
			Mit Zulage	l	Leerstellen			Stellen 2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9
TVÖD VKA	E14	1,00				1,00	1,00	
	E13	2,00				1,00	1,00	
	E12	7,00				7,82	7,82	
	E11	25,44				23,44	19,94	
	E10	5,75				5,75	5,45	
	E09C	11,20				11,20	11,20	
	E09B	21,18				20,18	17,24	
	E09A	30,34				32,34	33,10	
	E08	18,25				18,75	18,25	
	E07	4,00				6,00	6,00	
	E06	68,67				67,17	61,07	
	E05	72,73				70,73	69,28	
	E04	10,61				12,61	11,62	
	E03	7,00				6,00	6,00	
	E02UE	0,00				0,00	0,00	
	E02	27,54				29,51	27,80	
	E01	27,09				25,61	24,25	
BT-V Soz.&Erz.Dienst	S15	7,00				7,00	6,80	
	S13	8,50				8,50	9,50	
	S11B	14,00				12,50	12,50	
	S11A	0,00				0,00	0,00	
	S09	6,75				6,75	6,25	
	S08B	0,50				0,50	0,50	
	S08A	115,95				118,32	105,29	
	S04	11,27				8,37	11,82	
S02	2,24				2,43	1,48		
Insgesamt B		506,01				503,49	475,16	
Beschäftigte insgesamt (A+B) ohne AII		552,51				549,99	515,01	
mit AII		552,51				549,99	515,01	

Anlage 1
zum Haushaltsplan 2022
 (zu § 5 GemHVO)

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
Teil C: Aufteilung der Stellen auf die Teilhaushalte
I. Beamte

Teilhaushalt	Bezeichnung	Wahlbeamte		höherer Dienst		gehobener Dienst				mittlerer Dienst		Summe
		B6	B4	A14	A13/H	A13/G	A12	A11	A10	A9/M	A7	
THH1	Finanzen			1,00		1,00	2,00	4,07				8,07
THH2	Verwaltung	1,00	1,00	1,00			3,10	4,53	2,07			12,70
THH3	Bildung & Wirtschaft			1,00					0,93			1,93
THH4	Digitales & Kommunikation			1,00				0,40	1,00			2,40
THH5	Recht & Revision				1,00	1,00		0,50				2,50
THH6	Soziales & Kultur					1,00	1,00					2,00
THH7	Sicherheit & Bürgerservice			1,00			1,00	2,00	1,00	3,00	1,00	9,00
THH8	Stadtentwicklung						2,80	0,87				3,67
THH9	Bauen & Verkehr			1,00			1,10	0,13		1,00		3,23
THH10	Baubetriebshof										1,00	1,00
THH11	Allgemeine Finanzmittel											0,00
THH12	Hangar											0,00
Gesamtsumme		1,00	1,00	6,00	1,00	3,00	11,00	12,50	5,00	4,00	2,00	46,50

II. Beschäftigte

Teilhaushalt	Bezeichnung	TVÖD VKA															BT-V Soz.&Erz.Dienst								Summe	
		E14	E13	E12	E11	E10	E09C	E09B	E09A	E08	E07	E06	E05	E04	E03	E02	E01	S15	S13	S11B	S09	So8B	So8A	S04		S02
THH1	Finanzen					1,00	2,95		1,00	4,70		6,22	0,60													16,47
THH2	Verwaltung					0,10	2,70		5,40	0,10		5,38	4,25	1,00	0,08	0,10		0,50	1,00							20,61
THH3	Bildung & Wirtschaft				1,00		0,50		2,00	1,00		13,44	16,83	0,61	16,39	19,28	5,90	8,50		5,75		115,95	11,27	2,24	220,66	
THH4	Digitales & Kommunikation			1,00	2,64	3,65	1,00			1,80		1,45													11,54	
THH5	Recht & Revision					1,00	1,00			0,75															2,75	
THH6	Soziales & Kultur		1,00	2,00	6,30		1,00	11,48	1,54	1,50	1,00	5,58	2,72	1,00	1,54	0,88	1,00	13,50		0,50					52,54	
THH7	Sicherheit & Bürgerservice			1,00			1,00		15,90	2,90		9,90	1,00		0,34	0,01									32,05	
THH8	Stadtentwicklung	1,00		1,00	6,40		1,00	2,00	1,00	2,10		3,83	0,52												18,85	
THH9	Bauen & Verkehr		1,00	1,00	9,10		0,05	6,70	2,50	0,40	1,00	10,42	3,81		1,93	6,39									44,30	
THH10	Baubetriebshof			1,00				1,00	1,00	4,00	1,00	12,45	42,00	8,00	7,00	7,26	0,53								85,25	
THH11	Allgemeine Finanzmittel																								0,00	
THH12	Hangar											1,00													1,00	
Gesamtsumme		1,00	2,00	7,00	25,44	5,75	11,20	21,18	30,34	18,25	4,00	68,66	72,73	10,61	7,00	27,54	27,09	7,00	8,50	14,00	6,75	0,50	115,95	11,27	2,24	506,01

Anlage 1
zum Haushaltsplan 2022
 (zu § 5 GemHVO)

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
Teil D: - nachrichtlich - Ehrenbeamte, Beschäftigte in Probe- oder Ausbildungszeit
I. Ehrenbeamte

Bezeichnung	Aufwandsentschädigung	Insgesamt 2022	Vorgesehen im Jahr 2021	Beschäftigt am 30.Juni 2021	Erläuterungen
Ortsvorsteher	BEAFEST	1,68	1,68	1,34	
Insgesamt		1,68	1,68	1,34	

II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art der Vergütung	Insgesamt 2022	Vorgesehen im Jahr 2021	Beschäftigt am 30.Juni 2021	Erläuterungen
Anwä/Azubi öD Verh.	ANW.9-11	2,00	2,00	0,00	
Azubi PIA u. Co BT-V	AZUBIPIA	22,00	24,00	23,00	
Azubi TVöD	AZUBI	23,75	24,75	21,75	
BT-V Soz.&Erz.Dienst	S04	1,00	0,00	1,00	
BT-V Soz.&Erz.Dienst	S08A	18,75	16,39	17,25	
BT-V Soz.&Erz.Dienst	S11B	0,50	0,00	0,00	
BT-V Soz.&Erz.Dienst	S13	0,00	1,00	0,00	
Prakt.Soz/Erz BT-V	ERZIEH	4,50	0,00	0,00	
TVÖD VKA	E01	0,00	0,31	0,13	
TVÖD VKA	E02	0,78	0,78	0,35	
TVÖD VKA	E03	1,00	0,00	0,00	
TVÖD VKA	E05	1,00	2,50	1,00	
TVÖD VKA	E06	1,50	0,50	0,50	
TVÖD VKA	E08	1,50	0,00	0,00	
TVÖD VKA	E09A	4,50	3,50	4,00	
TVÖD VKA	E09B	0,93	0,93	0,00	
TVÖD VKA	E09C	0,80	0,00	0,00	
TVÖD VKA	E11	0,00	0,97	0,00	
TVÖD VKA	E12	0,80	0,00	0,00	
Insgesamt		90,27	74,88	65,22	