



Personal zum Stellenplan 2025

Gremium	Termin	Beratungsfolge	Status
Hauptausschuss	30.09.2024	Vorberatung	öffentlich
Gemeinderat	10.10.2024	Entscheidung	öffentlich

Anlagen

Weitere beteiligte Ressorts

Ressort Finanzen

I. Beschlussvorschlag

Der Gemeinderat stimmt den Stellenmehrungen im Stellenplan 2025 zu.

II. Sachverhalt und Begründung

Am 10.10.2024 wird der Haushaltsplan 2025 mit Stellenplan eingebracht und dem Gemeinderat zur Beratung übergeben.

Tabelle 1: Veränderungen beim Personal Stellenplan 2025

Stellenplan	2024	2025	Differenz
Beamte/Beschäftigte	564,39	598,65	+34,26

Tabelle 2: Aufnahme der veränderten Stellen aufgrund der Ergebnisse der Stellenbewertungskommission vom 24.01.2023, 10. bis 12.07.2023, 15.02.2024, 06.05.2024 und 08.07.2024 in den Stellenplan 2025:

Ressort/Profitcenter	IST EG	Bewertungsergebnis	Soll EG Stellenplan 2025
Ressort Digitales & Kommunikation, 1130	EG 6	EG 7	EG 7
Ressort Sicherheit & Bürgerservice, 1221 3 Stellen	EG 8	EG 9a	EG 9a



Ressort/Profitcenter	IST EG	Bewertungsergebnis	Soll EG Stellenplan 2025
Ressort Immobilienmanagement, 211001, 211004, 211006, 211010, 212002 22 Stellen	EG 5	EG 7	EG 7
Ressort Finanzen, 1122	EG 6	EG 8	EG 8
Ressort Verwaltung, 1114-02	EG 9c	EG 10	EG 10
Ressort Digitales & Kommunikation, 2150-04	A 10	A 11	A 11
Ressort Digitales & Kommunikation, 1120-04	EG 6	EG 8	EG 8
Ressort Digitales & Kommunikation, 1120-04	EG 8	EG 9a	EG 9a
Ressort Soziales & Kultur, 2810 Stelle wurde bereits durch GR-Beschluss in Stellenplan 2024 aufgenommen (Sitzungsvorlage 2024/006)	A 13	A 14	A 14
Ressort Soziales & Kultur, 362002	S 12	S 15	S 15
Ressort Stadtentwicklung, 5111	EG 10	EG 11	EG 11
Ressort Mobilität & Umwelt, 1125 3 Stellen	EG 2	EG 3	EG 3
Ressort Mobilität & Umwelt, 1125	EG 2	EG 4	EG 4
Ressort Mobilität & Umwelt, 1125	EG 3	EG 4	EG 4
Ressort Mobilität & Umwelt, 1125 3 Stellen	EG 4	EG 5	EG 5
Ressort Mobilität & Umwelt, 1125 16 Stellen	EG 5	EG 6	EG 6



Ressort/Profitcenter	IST EG	Bewertungsergebnis	Soll EG Stellenplan 2025
Ressort Recht & Revision, 1113	EG 10	EG 11	EG 11
Ressort Soziales & Kultur, 3180-06	EG 9b	S 11b	S 11b
Ressort Soziales & Kultur, 2710	EG 6	EG 9a	EG 9a
Ressort Immobilienmanagement, 1124	EG 8	EG 9a	EG 9a
Ressort Mobilität & Umwelt, 1125 3 Stellen	EG 7	EG 9a	EG 9a
Ressort Mobilität & Umwelt, 1125	EG 8	EG 9a	EG 9a
Ressort Bildung & Wirtschaft, 214002, 36500101 22 Stellen	EG 1	EG 2	EG 2
Ressort Bildung & Wirtschaft, 214002	EG 4	EG 6	EG 6
Ressort Soziales & Kultur, 2810	EG 5	EG 6	EG 6
Ressort Sicherheit & Bürgerservice, 1126-002	EG 6	EG 7	EG 7
Ressort Sicherheit & Bürgerservice, 1126-002 3 Stellen	EG 6	EG 8	EG 8
Ressort Immobilienmanagement, 211006	EG 5	EG 7	EG 7
Ressort Mobilität & Umwelt, 5370 3 Stellen	EG 1	EG 3	EG 3
Ressort Mobilität & Umwelt, 1125 3 Stellen	EG 2	EG 3	EG 3
Ressort Immobilienmanagement, 1124 83 Stellen	EG 1	EG 2	EG 2



Ressort/Profitcenter	IST EG	Bewertungsergebnis	Soll EG Stellenplan 2025
Ressort Mobilität & Umwelt, 1125	EG 2	EG 3	EG 3
Ressort Mobilität & Umwelt, 1125 5 Stellen	EG 3	EG 4	EG 4
Ressort Mobilität & Umwelt, 1125	EG 3	EG 5	EG 5
Ressort Mobilität & Umwelt, 1125 2 Stellen	EG 4	EG 5	EG 5
Ressort Mobilität & Umwelt, 1125 3 Stellen	EG 5	EG 6	EG 6

Insgesamt lagen der Stellenbewertungskommission 250 Stellen zur Bewertung vor. Das Ergebnis brachte für 197 Stellen eine höhere Entgelt- bzw. Besoldungsgruppe hervor. Die Beschäftigten auf den höherwertigen Stellen haben einen Tarifanspruch und sind bereits umgesetzt. Bei den Beamten wurden die Beförderungen bereits den zuständigen Gremien zur Entscheidung vorgelegt.

Zum 01.01.2024 trat der landesbezirkliche Tarifvertrag Nr. 6 G zur Eingruppierung der Beschäftigten im handwerklichen Bereich Baden-Württemberg in Kraft. In diesem wurde eine Vielzahl der bisherigen Tätigkeitsmerkmale aufgewertet oder Tätigkeitsmerkmale neu geregelt. Daher musste die bestehende Eingruppierung jedes handwerklich Beschäftigten darauf überprüft werden, ob durch das Inkrafttreten des Tarifvertrags die Voraussetzungen für eine Höhergruppierung vorliegen. Es wurden daher in den o. g. Stellenbewertungskommissionen alle Stellen der handwerklich Beschäftigten (ca. 200 Personen) bewertet.

Tabelle 3: Stellenmehrung durch neue Aufgaben und entsprechenden Beschluss des Gemeinderates:

Ressort/Profitcenter	Begründung	Zu- nahme	Besoldungs-/ Entgelt- gruppe
Ressort Bildung & Wirtschaft, 365001	Sprachförderkräfte GR-Beschluss Sitzungsvorlage 2024/005	+5,50	S 8b
Ressort Bildung & Wirtschaft, 365001	Eröffnung eines Waldkindergartens GR-Beschluss Sitzungsvorlage 2024/004	+1,00 +1,50	S 9 S 8a



Ressort/Profitcenter	Begründung	Zu- nahme	Besoldungs-/ Entgelt- gruppe
Ressort Bildung & Wirtschaft, 365001	Eröffnung eines Naturkindergartens GR-Beschluss Sitzungsvorlage 2024/004	+1,00 +1,50	S 9 S 8a
Ressort Bildung & Wirtschaft, 365001	Krippe ehem. Badhaus GR-Beschluss Sitzungsvorlage 2024/176	+1,00 +3,50 +0,26	S 9 S 8a EG 2
Ressort Soziales & Kultur, 362001, 362002	Erhöhung der Leitungsanteile im Jugendbüro, hierdurch Stellenmehrungen in der offenen Jugendarbeit mit 20 % und in der Schulsozialarbeit mit 50% GR-Beschluss Sitzungsvorlage 2023/192	+0,70	S 12
Ressort Immobilienmanagement, 1124	Organisationsuntersuchung, Zielstruktur für das Gebäudemanagement Stelle SG-Leitung Gebäudeservice GR-Beschluss Sitzungsvorlage 2022/365	+1,00	EG 9c
Ressort Immobilienmanagement, 1124, 1133	Einrichtung eines zentralen Gebäudemanagements Sachgebiet Hochbau, Stelle bauliches Energiemanagement SG Liegenschaften, Stelle Auswertungen CAFM-Datenbank SG Gebäudeservice, Stelle Unterstützung Reinigungswesen, Hausmeisterdienste / Wartungsmanagement GR-Beschluss Sitzungsvorlage 2023/324	+1,00 +1,00 +1,00	EG 11 EG 9a EG 7
Ressort Immobilienmanagement, 1124	Reinigungskraft für die Krippe ehem. Badhaus, GR-Beschluss Sitzungsvorlage 2024/176	+0,36	EG 2
Ressort Mobilität & Umwelt, 541001	Einrichtung eines zentralen Gebäudemanagements Assistenz Ressortleitung / Rechnungswesen	+1,00	EG 6



	GR-Beschluss Sitzungsvorlage 2023/324		
Zwischensumme:		+21,32	

Tabelle 4: Weitere beantragte Stellen aus den Ressorts ab 2025:

Ressort/Profitcenter	Begründung	Zu- nahme	Besoldungs-/ Entgelt- gruppe
Ressort Bildung & Wirtschaft, 365001	Zusätzlicher Stellenbedarf durch Eröffnung einer neuen Gruppe im Kindergarten Lumerland	+2,50	S 8a
Ressort Bildung & Wirtschaft, 365001	Stellenbedarf für die Zusatzkräfte „Helfende Hände“	+5,84	S 2

Seit April/Mai 2024 sind bereits Zusatzkräfte in zwölf Kindertagesstätten eingesetzt. Diese entlasten die pädagogischen Fachkräfte und führen so zu einer größeren Zufriedenheit in den Einrichtungen. Kurzfristig kompensieren die Zusatzkräfte auch krankheitsbedingte Ausfälle. Weitere Ausführungen sind der Sitzungsvorlage 2024/336 des Ressorts Bildung & Wirtschaft zu entnehmen.

Ressort/Profitcenter	Begründung	Zu- nahme	Besoldungs-/ Entgelt- gruppe
Ressort Soziales & Kultur, 362002	Zusätzliche Stellenanteile für die Schulsozialarbeit an den Grundschulen	+0,75	S 12

Aktuell sind für die Schulsozialarbeit an den Crailsheimer Schulen 6,75 Stellen vorgesehen. An den Grundschulen werden bisher unterschiedliche Stellenanteile für die Schulsozialarbeit berücksichtigt. An den drei Grundschulen – Reußenbergschule, Geschwister-Scholl-Schule und Grundschule Altenmüster – ist bisher je Schule ein Stellenumfang von 25 % vorgesehen. Der Stellenumfang an den drei Grundschulen soll daher auf 50 % erhöht werden.

Ressort/Profitcenter	Begründung	Zu- nahme	Besoldungs-/ Entgelt- gruppe
Ressort Sicherheit & Bürgerservice, 1221, 1222	Gutachten der vertieften Organisationsuntersuchung	+1,00	A 10/G



	Neue Stelle Sachbearbeiter Ausländerbehörde Zusätzliche Stelle für die Bereiche Bußgeld, Schwerlasttransporte und Obdachlosengebühren	+1,00	EG 9a
--	--	-------	-------

Für das Ressort Sicherheit & Bürgerservice wurde eine vertiefte Organisationsuntersuchung durch die Gemeindeprüfungsanstalt durchgeführt. Untersucht wurden die folgenden Teilbereiche des Ressorts: Sachgebiet Sicherheit & Verkehr, Sachgebiet Polizei- & Gewerberecht einschließlich Ausländerbehörde sowie der Aufgabenbereich Wohngeld und Rente. Das Gutachten der vertieften Untersuchung liegt seit Mitte August vor. In Summe ergibt sich ein Stellenmehrbedarf von 1,70 Stellen, verteilt auf die verschiedenen Aufgabenbereiche. Dieser begründet sich im Schwerpunkt wie folgt:

Es wird eine zusätzliche Stelle in der Ausländerbehörde für Aufgaben des gehobenen Verwaltungsdienstes empfohlen. Grund hierfür ist der verstärkte Zuzug ausländischer Einwohnerinnen und Einwohner in den zurückliegenden Jahren gemessen an den Fallzahlen.

Des Weiteren wird ein zusätzlicher Personaleinsatz von 0,55 AK in der Sachbearbeitung für den Bereich Bußgeld empfohlen. Der Stellenmehrbedarf ergibt sich hier insbesondere aus dem erhöhten Aufkommen an erfassten Verkehrsordnungswidrigkeiten im fließenden Verkehr nach der Beschaffung einer (teil-)mobilen Geschwindigkeitsmessanlage im Jahr 2022.

Im Bereich der Schwertransporte ergibt sich über das Gutachten hinaus weiterer Personalbedarf. Die Fallzahlen sind mittlerweile aufgrund einer erfolgten Rechtsänderung um das 2,5-fache gegenüber den bei der Organisationsuntersuchung berücksichtigten Fallzahlen gestiegen. Das Ressort Sicherheit & Bürgerservice wird künftig zudem die Veranlagung der Obdachlosengebühren vom Ressort Immobilienmanagement übernehmen, ohne dass hierfür intern Stellenanteile verschoben werden können. Um das erhöhte Fallaufkommen bei den Schwertransporten und die zusätzlichen Aufgaben im Bereich Obdachlosenunterbringung zu bewältigen, wird eine weitere Personalaufstockung um 0,3 AK empfohlen. In Summe ergibt sich damit ein Personalmehrbedarf von 2,0 AK.

Bei den genannten Aufgaben im Ressort Sicherheit & Bürgerservice handelt es sich um Pflichtaufgaben. Über die Ergebnisse der vertieften Untersuchung wird der Gemeinderat in einer gesonderten Kenntnisnahme informiert.

Ressort/Profitcenter	Begründung	Zunahme	Besoldungs-/Entgeltgruppe
Ressort Immobilienmanagement, 1124	Zusätzliche Hausmeisterstelle zur Einbindung aller Kitas in das Hausmeisterverbundsystem	+1,00	EG 7

Derzeit sind lediglich elf Kindertagesstätten in das Hausmeisterverbundsystem integriert. Kindertagesstätten ohne einen zugewiesenen Hausmeister werden vom Baubetriebshof betreut. Die



weiteren acht bereits bestehenden und die drei 2025 hinzukommenden Kindertagesstätten sollen durch eine zusätzliche Hausmeisterstelle in das Verbundsystem integriert werden.

Ressort/Profitcenter	Begründung	Zu- nahme	Besoldungs-/ Entgelt- gruppe
Ressort Immobilien- management, 1124	Neue Reinigungsflächen durch zusätzliche Büros Schlossplatz 2, die Eröffnung eines Wald- und Naturkindergartens, Bürgerhaus Goldbach etc.	+0,85	EG 2
Zwischensumme:		+12,94	
Summe 2025:		+34,26	

III. Empfehlung und Ziel der Verwaltung

Die Stellenmehrungen sind im Haushaltsplanentwurf 2025 bereits enthalten.